

El clima organizacional se refiere al ambiente psicológico y emocional que se vive en una organización, que influye en la percepción que tienen los empleados sobre su lugar de trabajo y su nivel de satisfacción. Por otro lado, el desempeño laboral se refiere a la capacidad de los empleados para realizar sus tareas de manera efectiva y eficiente, logrando los objetivos de la organización. Un clima organizacional positivo puede tener un impacto muy beneficioso en el desempeño laboral. Cuando los empleados se sienten valorados, respetados y apoyados en su trabajo, es más probable que se sientan motivados y comprometidos con su trabajo.

En este sentido, el clima laboral puede ser positivo o negativo, y puede tener un impacto significativo en la satisfacción, el compromiso y la productividad de los empleados. Un clima laboral positivo se caracteriza por un ambiente de trabajo saludable, en el que los empleados se sienten valorados, respetados y apoyados en su trabajo. Se fomenta la comunicación abierta y la colaboración, y se promueve un ambiente en el que los empleados se sienten motivados y comprometidos con su trabajo. Un clima laboral negativo se caracteriza por un ambiente de trabajo tóxico, en el que los empleados se sienten desmotivados, desvalorizados y descomprometidos con su trabajo. Puede haber falta de comunicación, conflictos entre los empleados y problemas de liderazgo. Esto puede llevar a una disminución en la calidad del trabajo y en la productividad, así como a una alta rotación de personal.

Es importante que las organizaciones presten atención al clima laboral y trabajen en fomentar un ambiente de trabajo saludable y positivo. Esto puede incluir la promoción de una comunicación abierta y transparente, la creación de oportunidades de desarrollo y crecimiento para los empleados, la promoción de la colaboración y el trabajo en equipo, y la implementación de políticas y prácticas que fomenten la equidad y la inclusión en el lugar de trabajo.

Por ello, el Volumen 2 – Numero 3 de Impulso, Revista de Administración, busca difundir investigaciones relacionados al clima organizacional en los trabajadores, el onboarding y su relación con el desempeño laboral, el salario emocional y la satisfacción laboral, entre otros. El clima laboral es muy importante porque tiene un impacto significativo en la satisfacción, el compromiso y la productividad de los empleados. Al fomentar un ambiente de trabajo saludable y positivo, las

organizaciones pueden lograr varios beneficios, entre ellos:

Aumento de la satisfacción laboral: Un clima laboral positivo puede aumentar la satisfacción laboral de los empleados al fomentar un ambiente de trabajo saludable, en el que los empleados se sienten valorados, respetados y apoyados en su trabajo.

Mejora del compromiso laboral: Un clima laboral positivo puede aumentar el compromiso laboral de los empleados al fomentar un ambiente en el que los empleados se sienten motivados y comprometidos con su trabajo y con los objetivos de la organización.

Aumento de la productividad: Un clima laboral positivo puede aumentar la productividad al promover la colaboración, la comunicación abierta y el trabajo en equipo, y al fomentar un ambiente en el que los empleados se sienten motivados y comprometidos con su trabajo.

Reducción del absentismo y la rotación de personal: Un clima laboral positivo puede reducir el absentismo y la rotación de personal al aumentar la satisfacción laboral y el compromiso laboral de los empleados, lo que puede llevar a una mayor retención de talentos en la organización.

Mejora de la imagen de la organización: Un clima laboral positivo puede mejorar la imagen de la organización al ser percibida como un empleador atractivo y comprometido con el bienestar de sus empleados.

En definitiva, es importante porque tiene un impacto significativo en la satisfacción, el compromiso y la productividad de los empleados, lo que a su vez puede beneficiar a la organización en términos de retención de talentos, productividad y reputación.